

Progetto

Work experience “NEXT GENERATION WE”: WE2b La professione del futuro del Wine business manager

(Cod. prog. 325-0001-1321-2022- REGIONE VENETO – DGR N. 1321 del 25/10/2022- Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l’inserimento occupazionale - Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro PR Veneto FSE+ 2021-2027 - “NEXT GENERATION WE”)

Il progetto è stato selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato nell’ambito della priorità 1. Occupazione dal PR FSE+ VENETO 2021-2027 e secondo quanto previsto dall’Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma con DDR n. 286 del 17/03/2023

Entità del contributo pubblico concesso pari a € 42.132,80

DESCRIZIONE: Work experience “NEXT GENERATION WE”: WE2b La professione del futuro del Wine business manager. Il progetto mira a formare il profilo innovativo del “**Wine Business Manager**”, una figura con competenze trasversali in grado di seguire sia le esigenze legate alla logistica e alla conservazione del prodotto enologico sia di curare la promozione e la vendita del vino sui mercati nazionali e internazionali. La figura professionale sarà formata a comunicare efficacemente in lingua inglese nel settore del marketing vitivinicolo. Il progetto intende aumentare l'occupabilità delle persone e rispondere alle esigenze delle aziende. I partner aziendali sono ubicati nelle province di Vicenza (localizzate nei Comuni di Breganze, Isola Vicentina e Gambellara) e Verona (localizzata nel Comune di Roncà)

ATTIVITA’:

a) ORIENTAMENTO DI GRUPPO (2 ore) a conclusione della selezione, si realizzerà un primo incontro di confronto e accettazione con i beneficiari al fine di: a) rilevare i bisogni e le aspettative riguardanti le opportunità di inserimento professionale, b) lavorare su strumenti di autoanalisi per individuare i propri punti di forza c) elaborare risposte condivise per comprendere competenze, conoscenze e abilità che dovranno essere acquisite durante il tirocinio.

b) ORIENTAMENTO SPECIALISTICO INDIVIDUALE (4 ore) a seguito dell'incontro di gruppo e per ampliare quanto introdotto nella prima fase, si realizzeranno colloqui individuali con i beneficiari al fine di a) valutare conoscenze e competenze in ingresso, b) fornire strumenti di autovalutazione e di autopromozione innovativi e tradizionali, c) individuare il ruolo e inquadrare la collocazione in azienda.

c) FORMAZIONE PER LA PROFESSIONE DEL FUTURO DEL WINE BUSINESS MANAGER presso la sede di ENGIM VENETO –Vicenza (180 ore). Sono previste lezioni teoriche e pratiche durante le quali saranno insegnate le strategie di marketing e promozione del prodotto enologico e distribuzione e logistica del vino con docenti certificati e specializzati, dotati di esperienza e conoscenze in tecniche di promozione e marketing digitale, analisi di mercato, logistica del vino. Inoltre, sarà approfondito l’uso della lingua inglese nell’ambito del marketing.

PR FSE+ VENETO 2021-2027
Regione del Veneto
numero verde 800 984 658
regione.veneto.it/FSE
segui la Regione del Veneto



Per informazioni:

ENGIM VENETO

- **Sede di Verona**

Via A. Berardi, 9 37139 Verona

Mail: e.cailotto@engimvr.it

045.8167263

045 8167260

- **Sede di Vicenza**

Contra' Vittorio Veneto, 40/42

Vicenza 36100

Recapiti telefonici:

- 0444 322903 int. 3

- 0444-325724

d) **FORMAZIONE PER LE COMPETENZE DIGITALI, GREEN E SOFT SKILLS (24 ore)** presso la sede di ENGIM VENETO –Vicenza: Sono previste lezioni mirate a potenziare le competenze digitali, green e soft skills dei beneficiari al fine di dotarli di skills adeguate ad affrontare le richieste e le sfide del mercato del lavoro del futuro.

e) **TIROCINIO: (3 mesi a 30 ore settimanali)** permetterà ai destinatari di sperimentare quanto appreso nella formazione, favorendo l'occupabilità nel Mercato del Lavoro. Sono previste attività mensili di accompagnamento e monitoraggio del tirocinio.

f) **VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI (6 ore):** al termine degli interventi, verrà organizzata una valutazione individuale sul livello di acquisizione di conoscenze ed abilità con una o più prove in situazione.

DURATA: L'iniziativa verrà avviata con la prima attività entro il mese di aprile 2023.

DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO: 8 persone in stato di disoccupazione ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/20151 - DID del Centro per Impiego, beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti o domiciliate in Veneto che **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età** al momento dell'avvio dell'operazione. Non sarà possibile partecipare al progetto se già destinatari di altri progetti finanziati dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 o di altri progetti di Politica Attiva del Lavoro (PAL) realizzati dalla Regione del Veneto, incluso il programma GOL. Per accedere alle selezioni i candidati dovranno inoltre possedere esperienza professionale e/o titolo di studio in linea con il percorso: possesso della qualifica o il diploma di scuola superiore, con un'esperienza di lavoro o apprendimento in imprese dell'ambito agroalimentare o della ristorazione. Ulteriore requisito minimo per l'ammissione al progetto è una conoscenza scolastica della lingua inglese. Sarà data priorità d'accesso al progetto a chi avrà maggiore esperienza documentata nel proprio CV nel settore agroalimentare.

Nella fase di selezione verranno considerate inoltre sia la padronanza degli strumenti di comunicazione scritta e orale, che la motivazione alla partecipazione all'intero percorso.

INDENNITÀ DI TIROCINIO: La partecipazione è gratuita ed è prevista l'erogazione di un'indennità di partecipazione **esclusivamente l'attività di tirocinio**. Hanno diritto alla corresponsione dell'indennità anche i percettori di Rdc e NASPI. L'indennità è pari a 450,00 €/mese per le ore effettivamente svolte dallo stesso e sarà riconosciuta solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile previsto dal progetto formativo.

DOMANDA DI AMMISSIONE E SELEZIONE: Le candidature alla selezione dovranno pervenire entro il 26/04/2023 alle ore 13:00. Le modalità per esprimere le manifestazioni di interesse, le richieste di informazioni di dettaglio e la modulistica sono reperibili sul sito veneto.engim.org

Le fasi di selezione e valutazione sono previste dal 27/04/2023. A seguire verrà formulata la graduatoria finale, a giudizio insindacabile della Commissione di Selezione.